

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ГРАД БИЈЕЉИНА  
СКУПШТИНА ГРАДА БИЈЕЉИНА  
Број: 01-013-17-3/22  
Датум: 7. децембар 2022. године

На основу члана 82. став 2. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16, 36/19 и 61/21), члана 90. став 2. Статута Града Бијељина („Службени гласник Града Бијељина“, број: 9/17) и члана 135. став 1. Пословника Скупштине Града Бијељина („Службени гласник Града Бијељина“, број: 11/17), а након разматрања ПРИЈЕДЛОГА ОДЛУКЕ О ИЗМЈЕНИ ОДЛУКЕ О БУЏЕТУ ГРАДА БИЈЕЉИНА – РЕБАЛАНСУ БУЏЕТА ЗА 2022. ГОДИНУ, Скупштина Града Бијељина на 17. сједници одржаној дана 7. децембра 2022. године, донијела је сљедећи:

### З А К Л Ј У Ч А К

Скупштина Града Бијељина констатује да је од стране Градоначелника, као послодавца, дошло до значајног прекорачења предвиђеног износа расхода за лична примања у Градској управи Града Бијељина која су одобрена приликом усвајања буџета Града Бијељина за 2022. годину, те да је на основу документације добијене од стране Одјељења за финансије града Бијељина, Министарства управе и локалне самоуправе Републике Српске и Пореске управе Републике Српске – Бијељина, јасно да је до тога дошло grubим кршењем закона од стране Градоначелника, прије свега кршењем члана 69. Закона о локалној самоуправи Републике Српске који гласи: „Укупан број запослених на одређено вријеме и лица ангажованих по другим основима у градској, односно општинској, управи не може бити већи од 10% запослених на неодређено вријеме“, а што је проузроковало озбиљну финансијску штету за буџет града Бијељина.

Имајући у виду све наведено, Скупштина Града Бијељина тражи од свих надлежних органа пред којима се воде поступци хитно поступање у овим предметима и утврђивање одговорности за кршење закона.

Такође, Скупштина Града Бијељина ће кроз усвајање Одлуке о измјени одлуке о буџету Града Бијељина за 2022. годину – ребалансу буџета, усвојити одређено повећање расхода за лична примања у Градској управи Града Бијељина, а које повећање треба да обезбједи недостајућа средства за раднике запослене по уговорима о раду на неодређено вријеме, као и за оне који су запослени по уговорима о раду на одређено вријеме или по другим основама, али у складу са законом, прије свега чланом 69. Закона о локалној самоуправи Републике Српске.

#### ДОСТАВЉЕНО:

1. Градоначелник,
2. Кабинет Градоначелника,
3. Потпредсједници Скупштине Града,
4. Секретар Скупштине Града,
5. Окружно јавно тужилаштво у Бијељини
6. Управна инспекција Републике Српске
7. Министарство управе и локалне самоуправе Републике Српске
8. Евиденција.

